


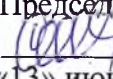
СОГЛАСОВАНО

Заведующий отделом
образования администрации
Аяно-Майского
муниципального района

 А.К. Савватеев
«13» июня 2016 г.

ПРИНЯТО

на заседании Общего
собрания трудового
коллектива

Председатель
 А.Г. Семенова
«13» июня 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. заведующего детским
садом №1 «Северянка»
с. Аян

 С.В. Чибикова
приказ № 81 А
от «13» июня 2016 г.



**Положение об оплате труда работников
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 1 «Северянка» с. Аян**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Северянка» с. Аян (далее - Положение) разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, на основании приказа отдела образования администрации Аяно-Майского муниципального района от 23.05.2016 № 47 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Аяно-Майского муниципального района» в целях регулирования порядка и условий оплаты труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Северянка» с. Аян (далее – Детский сад).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников Детского сада, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенции из бюджета Хабаровского края, за счёт средств из бюджета Аяно-Майского муниципального района, а также за счет внебюджетных средств и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Детского сада.

1.3. Фонд оплаты труда работников Детского сада формируется на календарный год, исходя из утвержденного объема лимитов бюджетных обязательств.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников Детского сада, занятых по совместительству, производится исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.6. Оплата труда работников Детского сада, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.7. Заведующий Детским садом несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Детского сада.

1.8. Система оплаты труда работников Детского сада устанавливается коллективным договором, соглашением в соответствии с трудовым законодательством, а также локальными нормативными актами, согласованными с отделом образования администрации Аяно-Майского муниципального района, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников Детского сада.

2. Условия оплаты труда заведующего Детским садом

2.1. Заработная плата заведующего Детским садом состоит из окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оклад (должностной оклад) заведующего Детским садом, относящегося ко второй группе муниципальных дошкольных образовательных организаций по оплате труда, установлен в размере 14 866 рублей.

2.3. К установленному окладу (должностному окладу) заведующего Детским садом выплачиваются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, звания «заслуженный», «народный» (таблица 1)

Таблица 1

Размеры

повышающих коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, звания «заслуженный», «народный»

№ п/п	Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
1	Высшая квалификационная категория	0,1
2	Наличие почетного звания, соответствующего профилю образовательной организации	0,1

2.4. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 17, заведующему Детским садом устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока в размере 50 процентов и процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего

Востока, в размере до 80 процентов, начисляемые на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда.

2.5. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 16, к выплатам стимулирующего характера заведующего Детским садом относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.5.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет заведующему Детским садом производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 30 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

В стаж работы заведующего Детским садом засчитывается руководящая, педагогическая и методическая работа в образовательных организациях. Порядок определения стажа аналогичен определению стажа работы педагогических работников согласно пункту 3.13.1 настоящего Положения с учётом профиля работы.

Надбавка устанавливается по основному месту работы.

Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (базового должностного оклада).

2.5.2. Система премирования заведующего Детским садом устанавливается в соответствии с Положением Детского сада об установлении выплат стимулирующего характера.

2.5.3. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы заведующего Детским садом.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются комиссией по стимулированию (премированию) Детского сада на основании проводимого мониторинга.

Рекомендуемый размер премирования заведующего Детским садом не должен превышать 30 процентов от оклада (должностного оклада).

2.6. Выплаты стимулирующего характера заведующему Детским садом устанавливаются приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района на основании решения комиссии по стимулированию и в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности Детского сада и её руководителя.

2.7. При наличии взыскания, вынесенного заведующему Детским садом за отчётный период (месяц, квартал), выплата премии не производится.

2.8. В соответствии с Законом Хабаровского края от 20.12.2006 № 90 (далее – Закон № 90) «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» руководителям, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом – заведующему Детским садом осуществляются социальные выплаты.

Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и электрической энергии регламентируется Законом № 90.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

3.1. Группа должностей педагогических работников подразделяется на четыре квалификационных уровня в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) педагогических работников составляют (таблица 2):

Таблица 2

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	1-й квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	7058
2	3-й квалификационный уровень	Воспитатель	8025
3	4-й квалификационный уровень	Учитель-логопед (логопед)	8411

3.3. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;
- за наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», соответствующего профилю педагогической деятельности;
- за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населённых пунктах;
- повышающий коэффициент молодому специалисту;
- персональный повышающий коэффициент.

3.4. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем

умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.

3.5. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников Детского сада устанавливаются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, звание «заслуженный», «народный» и иные звания, соответствующие профилю педагогической деятельности (таблица 3).

Таблица 3

Размеры

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, звание «заслуженный», «народный»

№ п/п	Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
1	Высшая квалификационная категория	0,75
2	Первая квалификационная категория	0,15
3	Вторая квалификационная категория	0,10
4	Наличие почетного звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", другие почетные звания, соответствующие профилю педагогической деятельности	0,1

3.6. Размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельских населённых пунктах, составляет 0,25.

3.7. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента молодому специалисту составляет 0,35. В рамках настоящего Положения молодым специалистом считать работника, имеющего высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и работающего в течение трех лет с момента окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях.

3.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период

времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размере принимается заведующим Детским садом персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3.

3.9. Оплата труда воспитателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.10. Тарификационный список работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из обеспеченности кадрами и других конкретных условий Детского сада и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

3.11. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 17, педагогическим работникам Детского сада устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.11.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока в размере 50 процентов, начисляемый на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением;

- процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размере до 80 процентов, начисляемая на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

3.11.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника). Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственную связанную с образовательным процессом устанавливаются заведующим Детским садом с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.12. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

3.13. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 16, к выплатам стимулирующего характера педагогических работников Детского сада относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.13.1. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Детского сада определяется в следующем процентном соотношении при стаже работы:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки включается:

1) Время работы на соответствующих должностях педагогических работников в:

- дошкольных образовательных организациях;
- общеобразовательных организациях;
- профессиональных образовательных организациях;
- образовательных организациях высшего образования;
- организациях дополнительного образования;
- организациях дополнительного профессионального образования;
- организациях, осуществляющих обучение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

2) Время обучения работников Детского сада в образовательных организациях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в государственных и муниципальных организациях на соответствующих должностях;

3) Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с организацией;

4) Другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический

стаж, в соответствии с приложениями № 1, 2 к Письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.10.2004 № АФ-947 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году».

Надбавка устанавливается по основному месту работы.

Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленных на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки (с учётом повышающего коэффициента по занимаемой должности). Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и её выплата производится при окончательном расчёте.

3.13.2. Система премирования педагогических работников Детского сада устанавливается в соответствии с Положением Детского сада об установлении выплат стимулирующего характера.

3.14. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы педагогических работников.

3.15. В соответствии с Законом Хабаровского края от 20.12.2006 № 90 (далее – Закон № 90) «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» педагогическим работникам Образовательных организаций осуществляются социальные выплаты.

Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и электрической энергии регламентируется Законом № 90.

4. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала

4.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала включены в ПКГ в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала (таблица 4).

Таблица 4

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4955
2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5109

4.3. К окладам (должностным окладам) работников учебно-вспомогательного персонала может быть установлен персональный повышающий коэффициент на определенный период времени с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.4. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 17, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.4.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

- районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока в размере 50 процентов, начисляемый на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением;

- процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размере до 80 процентов, начисляемая на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

4.4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника). Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 16, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.5.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учебно-вспомогательного персонала производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

4.5.2. Система премирования работников учебно-вспомогательного Детского сада устанавливается в соответствии с Положением Детского сада об установлении выплат стимулирующего характера.

4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Образовательной организации, а также за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (младший обслуживающий персонал)

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (таблица 5).

Таблица 5

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1-й квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: дворник, кастелянша, кухонный рабочий, подсобный рабочий, сторож (вахтёр), машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик производственных и служебных помещений	3097

2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1	1-й квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: повар, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	3639

5.2. К окладам (должностным окладам) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен персональный повышающий коэффициент на определенный период времени с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.3. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утвержденным постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 17, работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

5.3.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада) работника в зависимости от обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Установление выплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным или с отсутствием вредных условий труда, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.3.2. К заработной плате работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, предусмотрены выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края):

- районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера, в

местностях, приравненным к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока в размере 50 процентов, начисляемый на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением;

- процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размере до 80 процентов, начисляемая на все виды выплат оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

5.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом финансово-экономического положения Детского сада.

5.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.6. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22:00 до 06:00 часов. Максимальный размер доплаты – 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного в пересчёте на час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

5.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере

не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях Аяно-Майского муниципального района, утверждённым постановлением главы муниципального района от 24.02.2009 № 16, работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.8.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

5.8.2. Система премирования работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается в соответствии с Положением Детского сада об установлении выплат стимулирующего характера.

5.9. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Детского сада, а также за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

5.10. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание Образовательной организации ежегодно утверждается заведующим Детского сада.

6.2. Штатное расписание включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих Детского сада.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь. Рекомендуемый размер материальной помощи работникам определяется в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Материальная помощь выплачивается работникам, для которых работа в Детском саду является основным местом работы.

Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.